


Принято  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад  
образовательного вида №16»  
протокол № 2 от 20 августа 2018г.

Утверждено  
Заведующей МБДОУ «Детский сад  
образовательного вида №16»  
И.А.Крючкова  
Приказ № 72 от 20 августа 2018г.



### **Положение об Общем собрании работников МБДОУ «Детский сад образовательного вида №16»**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Детский сад  
образовательного вида №16»  
 Е.Е.Короткова

## **Положение об Общем собрании работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №16»**

### **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №16» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников осуществляет управление деятельностью Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия работников Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Основные задачи Общего собрания работников:**

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания работников.**

#### **3.1. Общее собрание работников:**

- обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка; графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- обсуждает поведение или отдельные поступки работников Учреждения;
- представляет работников Учреждения к награждению, в том числе отраслевыми и государственными наградами;
- утверждает ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования.
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны и здоровья воспитанников Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных льгот и гарантий в пределах компетенции Учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по ХЧ, заместителя заведующей по воспитательной и методической работе, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и родительского собрания Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необходимости вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания работников.**

4.1 Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении деятельностью Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием работников.**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4 Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.8. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, родительского комитета Учреждения;
- предоставление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета Учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания работников.**

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания работников.**

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения,
- количество присутствующих работников,
- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня,
- ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц,
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.

8.5. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах Учреждения.

Принято

Общим собранием работников

МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида №16»

протокол № 3 от 30 августа 2018г.

Утверждено

Заведующий МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида №16»

\_\_\_\_\_ И.А.Крючкова

Приказ № 72 от 30 августа 2018г.

**Положение об Общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №16»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида №16»

\_\_\_\_\_ Е.Е.Корчагова.